



ESG

RAPPORT 2024

INDHOLD

– Forord	3	– Beskrivelse og kommentarer til ESG-nøgletal	15
– Karlsvognen A/S	4	– Metode for klimaregnskab	16
Karlsvognen ESG-rapport	5	– Klimaregnskab med scope 1 & 2	17
– ESG	6	– Dataforklaring	18
– Karlsvognen A/S’ motivation for ESG-rapportering	7	Regnskabspraksis	19
– Certificeringer	8	– Datadefinition – E	20
– Karlsvognen A/S’ indsatser, politikker og fremtidige initiativer inden for ESG	9	– Datadefinition – S & G	21
Klimaregnskab og ESG-nøgletal	13	– Afgrænsning af klimaregnskab	22
– ESG-nøgletal	14	– Afgrænsning af VSME-standarden	23
		– Anvendte emissionsfaktorer for regnskabsår	26

Kære læser

Som virksomhed med base i Danmark og aktiviteter, der har et fysisk aftryk i form af skur- og letvogne på byggepladser og andre lokationer, er vi bevidste om vores rolle og ansvar i forhold til miljøet, vores medarbejdere og det samfund, vi er en del af.

Selv om Karlsvognen A/S ikke er underlagt lovkrav om ESG-rapportering, ønsker vi at tage del i den grønne omstilling og vise gennemsigtighed. Vi tror på, at bæredygtighed og god forretning går hånd i hånd. I det kommende år vil vi fortsætte med at udvikle vores arbejde med miljø og klima – blandt andet ved at se på energiforbrug, materialevalg og transport.

Samtidig prioriterer vi medarbejdernes trivsel, kompetenceudvikling og sikkerhed højt. For os handler bæredygtighed ikke kun om grønne løsninger, men også om at skabe en virksomhed, hvor mennesker trives og udvikler sig. Ordentlighed, pålidelighed og langvarige relationer har altid været bærende værdier for Karlsvognen A/S. Det er dem, der har skabt vores forretning – og dem vi bygger videre på i arbejdet med ESG.

Dette er Karlsvognen A/S' første ESG-rapport, og vi er stolte af at tage del i den bæredygtige omstilling som en af de aktører i udlejningsbranchen, der begynder at dokumentere og dele vores indsats. Vi er stadig i starten af vores rejse, og selv om vi har taget nogle vigtige skridt i løbet af 2024, ser vi dette år som et udgangspunkt for vores videre arbejde med bæredygtighed og ansvarlig drift.

Rapporten giver dig indsigt i Karlsvognen A/S' værdier og de valg, vi træffer for at udvikle os i en mere bæredygtig retning – til gavn for både kunder, medarbejdere og samfundet omkring os.



Stig Nielsen
CEO, Karlsvognen A/S

KARLSVOGNEN A/S

Karlsvognen A/S har gennem snart 25 år specialiseret sig i udlejning af skur- og letvogne til både virksomheder og private i hele landet. I sortimentet indgår alt fra bad- og toiletvogne til beboelsesvogne.

Frem til den 1. november 2022 var Karlsvognen A/S en familieejet virksomhed. Siden da har ejerskabet skiftet hænder, og tilhører nu den svenske investeringsgruppe Rebellion AB. På trods af dette opkøb er vores lokale forankring uændret. Det er fortsat det samme stærke hold, der står for driften af Karlsvognen A/S, og som hver dag arbejder for at levere den kvalitet og service, vi er kendt for.

Hos Karlsvognen A/S klargør, leverer og monterer vi skur- og letvogne med fokus på høj kvalitet, driftssikkerhed og konkurrencedygtige priser. Vores erfarne montører og serviceteam er altid parate til at hjælpe. Med veludstyrede servicebiler samt dansk- og engelsktalende personale kan vi derfor levere hurtig og effektiv hjælp, hvor og når det behøves.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af Karlsvognen A/S, som har hovedsæde i Gadstrup, beliggende i Roskilde Kommune.

Sted	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation
Hovedsæde	Egegårdsvej 7B	4621	Gadstrup	Danmark	55.57431575421638, 12.11050425511873



Hjemland:
Danmark

Grundlagt:
1991

CVR-nummer:
38698818

Virksomhedsform:
Aktieselskab

Branchekode:
773910

Grundlagt:
2000

Balancesum 2024:
22.219.699 DKK

Omsætning 2024:
41.722.353 DKK

Antal ansatte, årsværk:
38

ESG

ESG er et redskab til at strukturere og dokumentere virksomheders arbejde med bæredygtighed. Med ESG udvides forståelsen for bæredygtighed til at inkludere Environmental, Social og Governance, og dækker over hhv. miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt ledelsesmæssige forhold. VSME standard

Rapporten er udarbejdet efter de principper og oplysningspunkter, der er angivet i VSME standarden. Erhvervsstyrelsen anbefaler små og mellemstore virksomheder at anvende EU's frivillige bæredygtighedsrapporteringsstandard (VSME) til udarbejdelse af bæredygtighedsrapportering.



ENVIRONMENTAL

Vi ønsker at bidrage til den grønne omstilling gennem cirkulære tiltag og et fokus på reduktion af vores CO2-udledning ved aktiv brug af vedvarende energikilder, som en del af vores strategi. Dette opnås bl.a. vha. følgende tiltag:

- Solceller
- Køb af energicertifikater, som bidrager til at støtte produktionen af vedvarende energi
- Genbrug af slanger



SOCIAL

Fokus på medarbejdertrivsel og inklusion med plads til diversitet. Vores medarbejdere har gode ansættelsesvilkår og mulighed for både personlig og faglig udvikling:

- Overenskomst
- Gode løn- og arbejdsvilkår
- Danskurser og støtte til private forhold for vores udenlandske medarbejdere

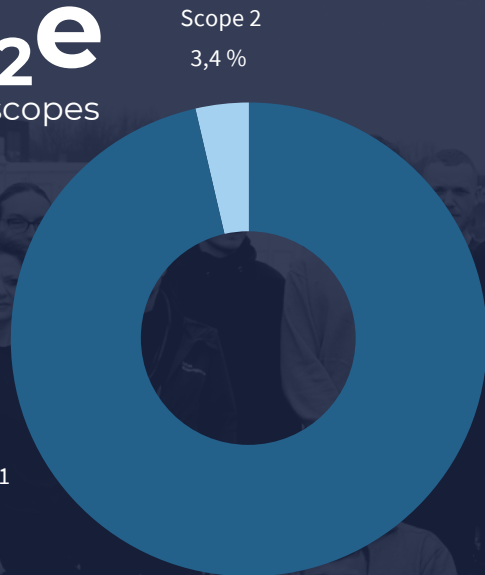


GOVERNANCE

En grundig code of conduct. Vi sætter kundernes behov i centrum. Vores kunder værdsætter den tryghed og tillid, som de oplever, når de lejer hos os:

- Arbejdsforhold bliver auditeret ved udenlandske leverandører
- Klar og etisk virksomhedspraksis

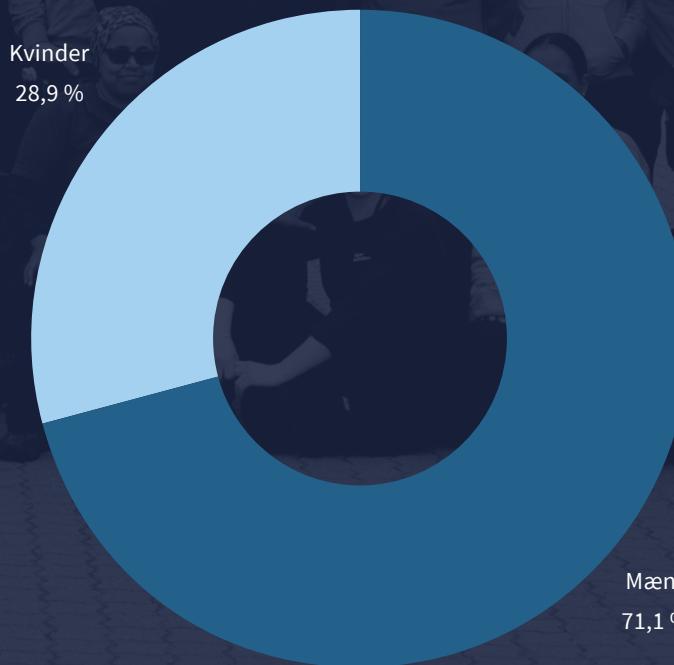
CO₂e
fordelt på scopes



100%

Fremmøde på
bestyrelsesmøder

Kønsdiversitet



KARLSVOGNEN A/S' MOTIVATION for ESG-rapportering

Vi er fuldt bevidste om, hvor stor betydning den bæredygtige agenda har – og med rette. Hos Karlsruvognen A/S ønsker vi at være på forkant og tage ansvar – både for vores egen forretning og for at hjælpe vores kunder med at træffe mere oplyste valg.

Formålet med denne rapport er at etablere en baseline, der kan danne grundlag for det videre arbejde med bæredygtighed – fra strategi og politikker til konkrete ændringer i den daglige drift.

Hos Karlsruvognen A/S ser vi klimaudfordringen som en fælles opgave. Vi arbejder aktivt på at reducere vores klimaaftryk ved at optimere energiforbruget, forlænge materiellets levetid og effektivisere vores transport. I den forbindelse har vi forsøgt at mindske vores klimaaftryk via installation af solceller, batteri og varmepumper. Derudover har vi købt oprindelsescertifikater fra vedvarende danske energikilder, svarende til vores forventede årlige forbrug af elektricitet.

Vi ønsker også at støtte leverandører og samarbejdspartnere i en grønnere retning gennem dialog og krav.

De sociale og ledelsesmæssige aspekter vægtes også højt. Vi fokuserer på gode arbejdsvilkår, sikkerhed, trivsel og udvikling for medarbejderne samt på gennemsigtighed og etik i vores forretning, hvilket du kan læse mere om på de kommende sider. I 2025 tog vi de første skridt ved at indsamle data og skabe overblik over vores CO₂-aftryk (scope 1 og 2), og vi forbereder os på at inkludere scope 3 i fremtidig rapportering.

Siden begyndelsen af 2023 har vi styrket og professionaliseret vores organisation med politikker og forretningsgange, der er i tråd med ESG-dagsordenen. Vi har formuleret en mission, vision og et værdisæt med fokus på ordentlighed, ansvarlighed og langsigtede relationer.

Vi arbejder på at etablere en formel ESG-strategi med konkrete mål, handlingsplaner og årlig rapportering, der skaber gennemsigtighed for kunder, partnere og medarbejdere. Hos Karlsruvognen A/S ser vi vores medarbejdere som nøglen til succes, og deres engagement er afgørende for at lykkes med ESG-indsatsen.

CERTIFICERINGER

Miljøcertifikat - Jysk Energi

Certificeret for 2024

Forventet recertificering i 2025

Med certificeringen giver Karlsruvognen A/S Jysk Energi lov til at indkøbe certifikater fra vedvarende dansk energiproduktion, svarende til Karlsruvognen A/S' forventede forbrug af elektricitet. Heraf var det forventede forbrug i 2024 på 80.000 KWh.



Karlsvognen A/S'

INDSATSER, POLITIKKER

& fremtidige initiativer inden for ESG

Kategori	Eksisterende indsatser, politikker eller fremtidige initiativer	Beskrivelse af indsatser, politikker eller fremtidige initiativer	Offentligt tilgængelig	Målsætninger ifm. fremtidige initiativer
Klimaforandringer	Ja	Etablering af solceller, batteri & varmepumper Køb af energicertificeringer	Ja	Nej
Forurening	Nej	N/A	N/A	N/A
Vand- og marineressourcer	Nej	N/A	N/A	N/A
Biodiversitet og økosystemer	Ja	7,07 % af ejet område er naturorienteret	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Ja	Genbrug af slanger til vandforsyning	Nej	Nej
Egen arbejdsstyrke	Ja	Privat trivselskonsulent Muligheder for uddannelse Tilbud om tolk, danskkursus og hjælp til private forhold for udenlandske medarbejdere	Ja	Nej
Arbejdstagere i værdikæden	Ja	Code of conduct + Kontrol af forhold hos udenlandske leverandører	Nej	Nej
Berørte samfund	Nej	N/A	N/A	N/A
Forbrugere og slutbrugere	Nej	N/A	N/A	N/A
Forretningsadfærd	Ja	Leverandør code of conduct	Nej	Nej

I tabellen er der en oversigt over de forskellige indsatser, politikker og initiativer, som er en del af Karlsvognen A/S. Herunder vil indsatserne inden for de enkelte områder blive uddybet.

Energiforbrug

Hos Karlsvognen A/S har vi iværksat forskellige initiativer, der skal understøtte vores arbejde med bæredygtighed. I 2024 har vi etableret solceller og et batteri på vores hovedsæde som en del af indsatsen mod klimaforandringer. Dette gør os i stand til at udnytte den vedvarende energi, vi producerer, endnu bedre. Derudover har vi i 2024 fortsat vores køb af energicertifikater, hvilket bidrager til at støtte produktionen af vedvarende energi.

Cirkulær økonomi

Med tanke på cirkulær økonomi har vi implementeret en praksis, hvor vores slanger, der forbinder vand til vores vogne, rengøres og genbruges frem for at blive smidt ud. Dette reducerer ikke kun vores omkostninger, men holder også priserne nede for vores kunder, da slangerne ikke behøver at blive udskiftet ved hver udlejning.

Affaldshåndtering

Vi sorterer vores affald i 6 forskellige fraktioner, hvorefter det afhentes, enten til genanvendelse eller bortskaffelse. Heraf blev 25,76 % genanvendt og 74,24 % sendt til bortskaffelse. Vi har i denne periode ikke fået afhentet eller håndteret affald, der er klassificeret som farligt.

Fraktion	Total mængde (kg)	Affald sendt til genbrug eller genanvendelse	Affald sendt til bortskaffelse
Bølgepap	1.650	1.650	0
Småt brændbart	10.680	0	10.680
Organisk affald	1.650	1.650	0
Flasker & glas	160	160	0
Sanitet	250	250	0
Hård plast uden PVC	10	10	0
I alt	14.400	3.720	10.680

Note: Håndtering af affald kan findes på www.mariuspedersen.dk

Egne medarbejdere

I forhold til socialt ansvar har vi hos Karlsruvognen A/S i flere år haft fokus på trivsel og inklusion. Alle vores ansatte er omfattet af en overenskomst, der sikrer gode løn- og arbejdsvilkår.

Vi ønsker desuden at give vores medarbejdere gode muligheder for både personlig og faglig udvikling. Derfor har vi sørget for, at alle medarbejdere kan benytte sig af en privat trivselskonsulent samt få tilbud om relevant videreuddannelse.

Endvidere stiller vi en tolk til rådighed, tilbyder danskurser og yder støtte til private forhold, som f.eks. brugen af SKAT for vores udenlandske medarbejdere.

Arbejdstagere i værdikæden

Når det kommer til arbejdere i værdikæden, er størstedelen af vores leverandører danske. Vi har dog et mindre antal udenlandske leverandører med fabrikker i Ukraine, Polen og Litauen, som vi har besøgt bl.a. med henblik på auditering af arbejdsforholdene. Endvidere har alle vores leverandører fået fremvist en code of conduct, der blandt andet fastslår, at menneskerettigheder skal respekteres.



A person with a tattooed arm is seen from behind, looking at a wall of tools in a workshop. The tools are organized on a pegboard. A digital clock on the wall shows 9:13:54. The scene is dimly lit, with a blue tint.

KLIMAREGNSKAB

& ESG nøgletal

ESG NØGLETAL

Miljø (E)	Enhed	Sum
Scope 1	tCO2e	126,17
Scope 2	tCO2e	4,39
Total emissioner	tCO2e	130,55
Fossile brændsler	MWh	494,47
Elektricitet*	MWh	86,77
Andel vedvarende energi	Procent	19,05
Total energiforbrug	MWh	581,48
CO2e-intensitet – Omsætning	tCO2e / MDKK omsætning	3,13
CO2e-intensitet – FTE	tCO2e / FTE	3,43
Område med anlæg	Hektar	1,46
Naturorienteret område, på anlægsområde	Procent	7,07
Vandudtag	m ³	1.211
Affald produceret	Kg	14.400
Affald til genanvendelse	Procent	25,7

*Det var ikke muligt at frembringe data på eget forbrug fra solceller, derfor medtages kun elforbruget fra det samlede elnet.

Social (S)	Enhed	Sum
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	38
Antal ansatte	Antal	38
Kønsdiversitet	Andel kvinder (%)	28,95
Antal arbejdsulykker	Antal	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0
Andel af ansatte dækket af overenskomst	Procent	100
Gns. uddannelsestimer pr. mand	Timer	4
Gns. uddannelsestimer pr. kvinde	Timer	4
Sygefravær	Dage pr. FTE	3,95

Ledelse (G)	Enhed	Sum
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Andel kvinder (%)	16,67
Fremmøde til bestyrelsesmøder	Procent	100
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere (Median)	Faktor	2

BESKRIVELSE & KOMMENTARER

til ESG-nøgletal

Vedrørende ESG-nøgletallene for 2024 er der nedenfor tilføjet kommentarer til udvalgte nøgletal. Årsagen til, at det udelukkende er elektricitet, som findes i Scope 2, skyldes primært, at Karlsvognen A/S har omlagt sit energimix og valgt varmepumper som den primære varmekilde.

Elforbruget i 2024 var 86,77 MWh, heraf har 81,30 MWh været fra vedvarende energikilder. Forbruget af el er primært relateret til driften, herunder brugen af varmepumper, drift af kontor samt optøning og temperaturvedligeholdelse af skur- og letvogne i vinterperioden.

For at reducere elforbruget fra eksterne kilder og øge andelen af vedvarende energi i vores energimix har vi desuden etableret solcelleanlæg og dertilhørende batteri på vores hovedsæde.*

Karlsvognen A/S har i regnskabsåret 2024 ikke oplevet arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald, hvilket anses som meget tilfredsstillende. Derudover har vi en sammensætning af medarbejdere, hvor 28,95 % af alle ansatte i Karlsvognen A/S er kvinder. Dette anser vi som tilfredsstillende, især i en branche, hvor vi oplever, at der generelt ikke er mange kvindelige medarbejdere.

I 2024 har der været 100 % tilstedeværelse på samtlige bestyrelsesmøder, hvilket vi anser som tilfredsstillende. I forhold til sammensætning af bestyrelsen, er 16,67 % af medlemmerne kvinder.

Energikilde	Forbrug i perioden MWh	Andel vedvarende MWh	Andel fossil MWh	Kilde
Benzin	0,24	0,02	0,22	Energistyrelsen
Diesel	494,47	29,42	465,05	Energistyrelsen
Elektricitet	86,77*	81,30*	5,47	Energinet
I alt	581,48	110,75	470,73	

*Data fra solceller har ikke været muligt at fremkalde, derfor indgår de ikke i ovenstående opgørelse

Metode for klimaregnskab

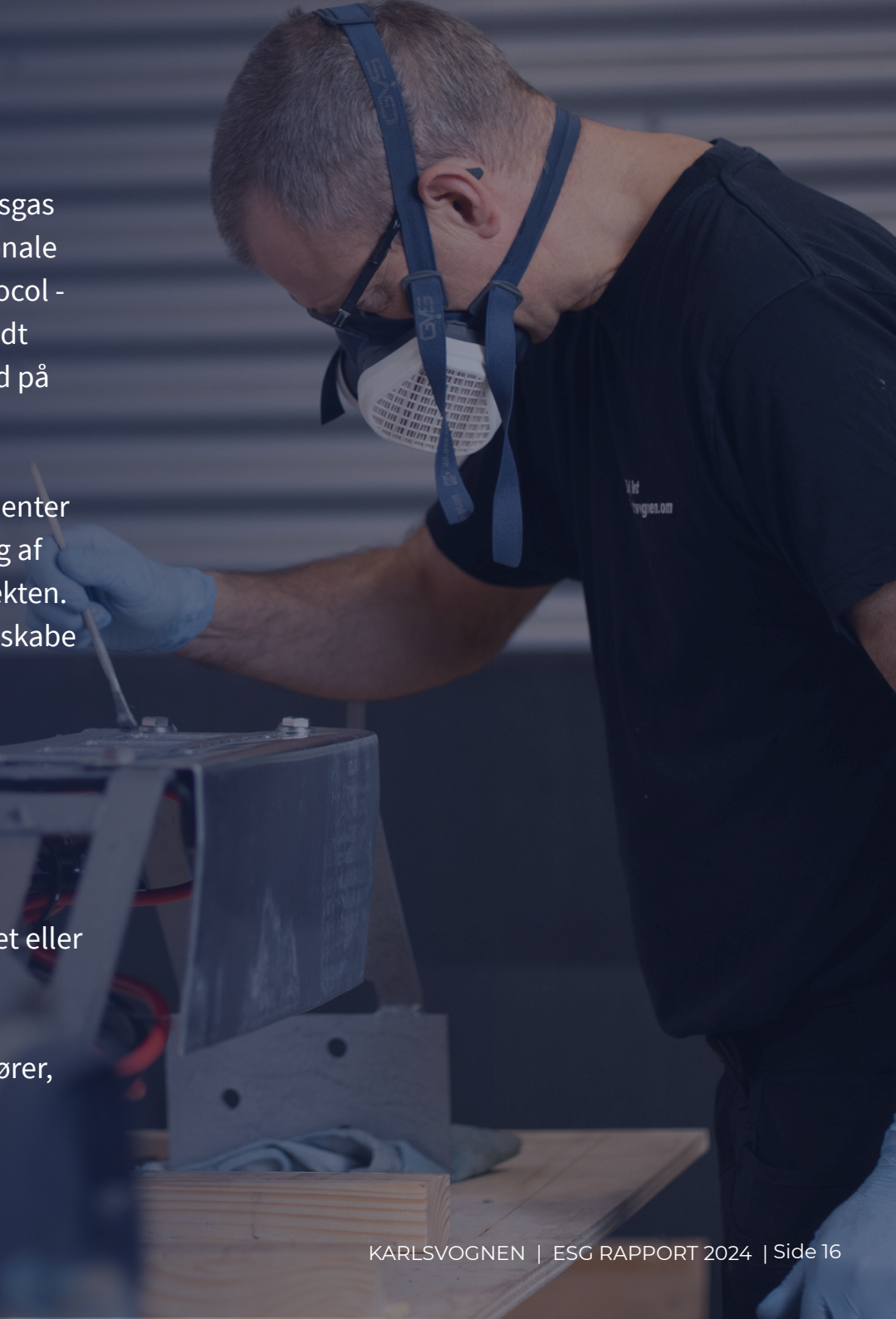
For at beregne Karlsvognen A/S' udledning af drivhusgas anvendes den mest kendte og anerkendte internationale standard for klimaregnskaber: Greenhouse Gas Protocol - på dansk: GHG-protokollen. Metoden anbefales blandt andet af den danske stat og EU, og sikrer ensartethed på tværs af brancher.

GHG-protokollen anvender betegnelsen CO₂-ækvivalenter (CO₂e), som er omregningsfaktorer til sammenligning af forskellige drivhusgassers indvirkning på drivhuseffekten. Det beregner, hvor mange ton CO₂, der kræves for at skabe samme effekt som ét ton af en anden gas.

GHG-protokollen opdeler udledningen af CO₂e i såkaldte scopes 1, 2 og 3.

Scope 1 inkluderer alle direkte kilder til drivhusgas udledning, såsom transportmidler eller processer ejet eller lejet af virksomheden.

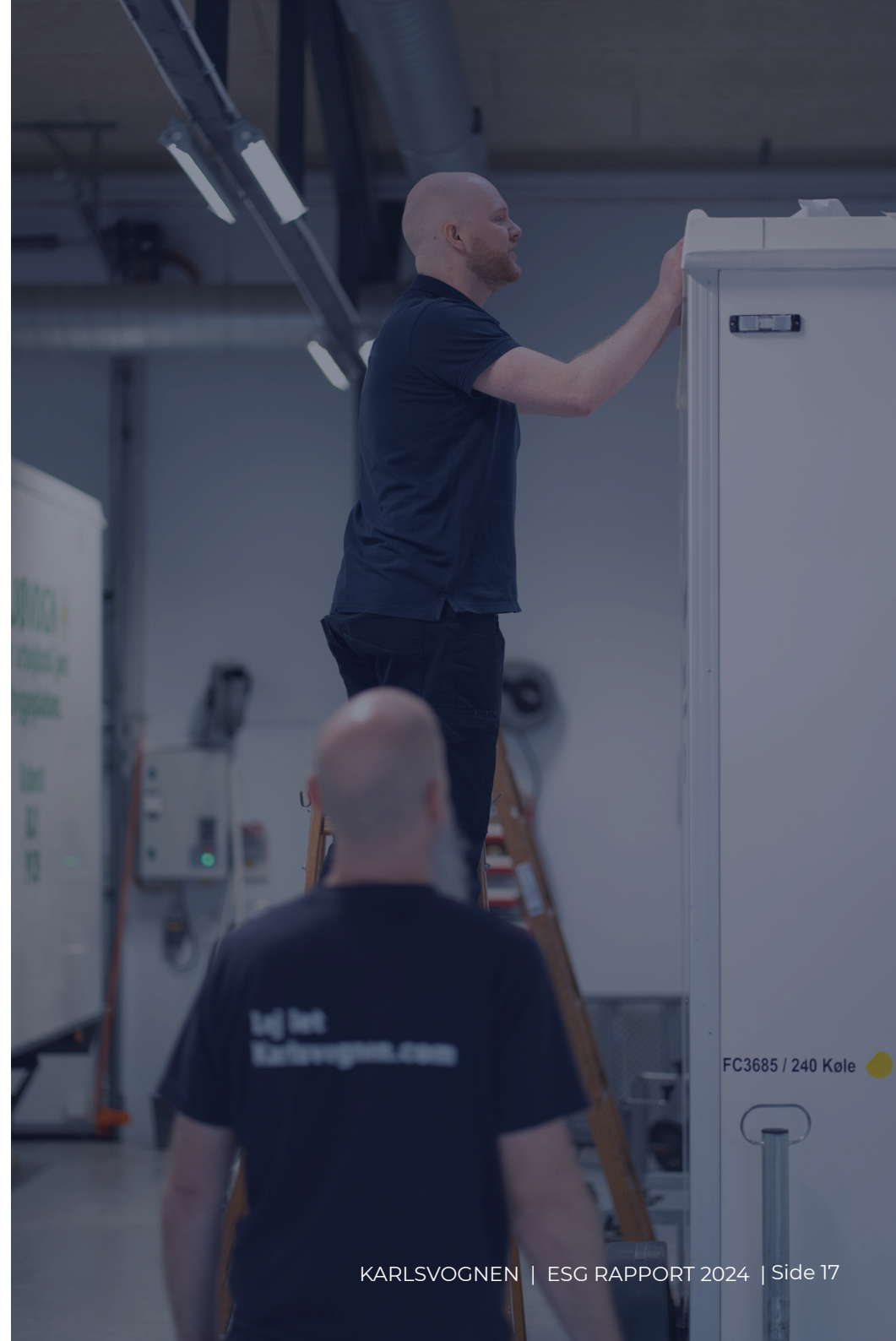
Scope 2 dækker alle udledninger fra energileverandører, såsom forsyning af varme, elektricitet eller køling.



KLIMAREGNSKAB

med scope 1 & 2

Kategori	Beskrivelse	Sum	2024
Scope 1	Brug af fossile brændsler	tCO ₂ e	126,17
Scope 2	Elektricitet, varme og køling	tCO ₂ e	4,39



FORKLARING PÅ SCOPE 1 OG 2



SCOPE 1

Direkte udledninger

De scope 1 emissioner der er identificeret i forbindelse med udarbejdelsen af ESG-rapporten for Karlsruvognen A/S, er fossile brændsler, herunder benzin og diesel.

Hos Karlsruvognen A/S, benyttes fossile brændsler til transport af medarbejdere i arbejdstiden samt transport af produkter, herunder skur- og letvogne.



SCOPE 2

Indirekte udledninger fra indkøbt energi

Scope 2 emissionerne der er identificerede i forbindelse med udarbejdelsen af ESG-rapporten for Karlsruvognen A/S er elektricitet.

Anvendelsen af elektricitet er meget spredt i virksomheden, hvor det både benyttes til opvarmning gennem varmepumper og generel strømforsyning til hovedsædet.



REGNSKABSPRAKSIS

DATADEFINITION

- Environmental

Scope 1 udledninger

Her inkluderes alle udledninger, der kan associeres med kilder, som er ejet af Karlsvognen.

Formel: Aktiviteter i virksomheden * emissionsfaktorer

Scope 2 udledninger

Alle udledninger fra energikilder, som er indkøbt af Karlsvognen.

Formel: Aktiviteter i virksomheden * emissionsfaktorer

Samlet udledning af drivhusgas

En samlet beregning af Karlsvognens inkluderede CO₂e-aftryk.

Formel: Scope 1 udledninger + Scope 2 udledninger

CO₂e-intensitet

Den totale CO₂e-udledning ift. Karlsvognens medarbejdere

Formel: Total CO₂e-udledning / FTE

Den totale CO₂e-udledning ift. Karlsvognens omsætning

Formel: Total CO₂e-udledning / MDKK

Energiforbrug

Udregnet i megawatt (MWh), redegøres der her for Karlsvognens samlede forbrug af energi, på tværs af energikilder.

Formel: Σ (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)) + (brugt fjernvarme (MWh))

Vedvarende energiandel

Den totale mængde energi, der stammer fra vedvarende kilder ift. den totale mængde energi.

Formel: (Vedvarende energiforbrug / samlet energiforbrug) * 100

Vandudtag

Total mængde vand udtaget af Karlsvognen (brutto).

Affald til genanvendelse

Formel: (Affald sendt til genbrug eller genanvendelse / totale mængde affald) * 100

DATADEFINITION

- Social & Governance

Kønsdiversitet i organisationen

Andel kvinder ansat i virksomheder (Procent)

Formel: $(\text{Kvindelige ansatte} / \text{antal ansatte}) * 100$

Medarbejdere dækket af overenskomst

Procentdel af medarbejdere dækket af overenskomst.

Formel: $(\text{Antal af medarbejdere dækket af overenskomst} / \text{antal medarbejdere}) * 100$

Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. kvinde

Uddannelsestimer pr. kvindelige medarbejdere i gennemsnit.

Formel: $(\text{Antal uddannelsestimer for alle kvinder} / \text{antal kvindelige ansatte})$

Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. mand

Uddannelsestimer pr. mandlige medarbejdere i gennemsnit.

Formel: $(\text{Antal uddannelsestimer for alle mænd} / \text{antal mandlige ansatte})$

Sygefravær

Antallet af sygedage pr. Fuldtidsækvivalent

Formel: $\text{Samlet antal sygedage} / \text{FTE}$

Lønforinkel mellem CEO og medarbejder

Lønforskellen mellem CEO og medarbejdere (faktor)

Formel: $\text{CEO kompensation} / \text{Median medarbejderløn}$.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer (i procent).

Formel: $\text{Kvindelige bestyrelsesmedlemmer} / \text{Antal bestyrelsesmedlemmer i alt}$

Fremmøde på bestyrelsesmøder

Formel: $((\text{Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede}) / \text{pr. bestyrelsesmedlem} / (\text{Antal bestyrelsesmøder} * \text{Antal bestyrelsesmedlemmer})) * 100$

AFGRÆNSNING af klimaregnskab

Emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e har vi anvendt de emissionsfaktorer, som for sviningselskaberne oplyser om emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket så vidt muligt er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Vi har anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, jf. vejledningen i GHG-protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til f.eks. tidsregistrering, løn, HR og rejseafregning.

Scope-afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2.

AFGRÆNSNING af VSME-standarden

I denne rapport er oplysningspunkter fra basis modulet besvaret, og der er tilføjet enkelte oplysningspunkter fra det udvidede modul. Vi har inkluderet oplysningspunkterne C2 (Beskrivelse af praksisser, politikker og fremtidige initiativer angående omstillingen til en mere bæredygtig økonomi) og C9 (Kønsmæssig ratio i ledelsesorganet).

Afvielser i denne rapport

Det har ikke været muligt at fremkalde data, der beskriver hvor meget elektricitet Karlsruvognen A/S' solceller har leveret til eget forbrug. Derfor inkluderes disse data eller dennes nøgletal ikke i rapporten.

På de følgende sider kan det ses, hvilke punkter, der er vurderet til ikke at være væsentlige og hvor der kan findes besvarelser af de forskellige data- og oplysningspunkter i ESG-rapporten.

AFGRÆNSNING

af VSME-standarden

	Datapunkt	Besvaret	Ikke relevant	Side
B1: Basis for udarbejdelse	Pkt. 24 (a)	x		s. 24
	Pkt. 24 (b)		x	
	Pkt. 24 (c)		x	
	Pkt. 24 (d)		x	
	Pkt. 24 (e)	x		s. 4
B2: Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Pkt. 25	x		s. 9
	Pkt. 26 (a)	x		s. 10
	Pkt. 26 (b)	x		s. 10
	Pkt. 26 (c)	x		s. 10
	Pkt. 26 (d)	x		s. 10
B3: Energi og drivhusgasemissioner	Pkt. 29	x		s. 16
	Pkt. 30 (a)	x		s. 14
	Pkt. 30 (b)	x		s. 14
B4: Forurening af luft, vand og jord	Pkt. 31	x		s. 14
	Pkt. 32		x	
	Pkt. 33		x*	
B5: Biodiversitet	Pkt. 34 (a)	x		s.14
	Pkt. 34 (b)		x	
	Pkt. 34 (c)	x		s. 14
B6: Vand	Pkt. 34 (d)		x	
	Pkt. 35	x		s. 14
	Pkt. 36		x	
B7: Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Pkt. 37	x		s. 11
	Pkt. 38 (a)	x		s. 11
	Pkt. 38 (b)	x		s. 11
	Pkt. 38 (c)		x	

*Ikke i nærheden af biodiversitetssensitivt areal, derfor ikke medtaget.

AFGRÆNSNING

af VSME-standarden

	Datapunkt	Besvaret	Ikke relevant	Side
B8: Egen Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika	Pkt. 39 (a)	x x		s. 15
	Pkt. 39 (b)			s. 15
	Pkt. 39 (c)		x	
	Pkt. 40		x	
B9: Egen arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed	Pkt. 41 (a)	x		s. 15
	Pkt. 41 (b)	x		s. 15
B10: Egen arbejdsstyrke - Løn, overenskomst og uddannelse	Pkt. 42 (a)	x		s. 15
	Pkt. 42 (b)		x	
	Pkt. 42 (c)	x		s. 15
	Pkt. 42 (d)	x		s. 15
B11: Domme og bøder for korruption og bestikkelse	Pkt. 43		x	
C2: Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Pkt. 48	x		s. 10-12 s. 15
C9: Kønsdiversitet i ledelsen	Ptk. 65	x		

*Ikke i nærheden af biodiversitetssensitivt areal, derfor ikke medtaget.

ANVENDTE EMISSIONSFAKTORER

for regnskabsår

Energikilde	Faktor	Enhed	Kilde
Benzin	2,17	kgCO ₂ e/Liter	Klimakompassets emissionsfaktorer (2024)
Diesel	2,54	kgCO ₂ e/Liter	Klimakompassets emissionsfaktorer (2024)
Elektricitet	0,05	kgCO ₂ e/Liter	Energinet, Miljødeklaration (Roskilde)

ESG-rapport 2024 er udarbejdet
og udgivet af Grant Thornton
Layout af Kandes
Juni 2025

Karlsvognen A/S
Egegårdsvej 7B
4621 Gadstrup
+45 56 14 19 62